



Profion
Benefits for Life

FAQs

Rivian & VW Group Tech GmbH
effective as of May 1, 2025

Gender disclaimer: the masculine form chosen on this presentation always refers to female, male and diverse persons at the same time. Exclusively for the purpose of better readability, the gender-specific spelling is omitted.

Allgemeine Informationen

Welche Leistungen beinhaltet diese Versorgung?

- Altersversorgung
- Risikoabsicherung (Todesfall und Berufsunfähigkeit)
- Unfallversicherung

General Information

What types of benefits are being granted?

- Retirement Benefits
- Risk Benefits (Life and Disability)
- Accidental Death and Dismemberment (AD&D)

Was ist der EPF?

Der EPF Euro-BetriebsPensionsFonds e.V. (EPF) ist eine kongruent rückgedeckte Unterstützungskasse. Unterstützungskassen sind eine der fünf unterschiedlichen Durchführungswege, welche Unternehmen zur Verfügung stehen, um betriebliche Versorgungen einzurichten.

Kongruent rückgedeckt bedeutet, dass die Leistungen durch eine Versicherung vollständig gedeckt sind.

What is the EPF?

The EPF Euro-BetriebsPensionsFonds e.V. (EPF) is a fully reinsured support fund. Support funds are one of the five legally prescribed funding vehicles that can be used for the financing of a company benefit plan.

Fully reinsured means that your benefits will be completely insured by insurance carriers.

Was ist ein Leistungsplan?

Der Leistungsplan ist das Dokument, mit welchem Rivian & VW Group Tech GmbH die Leistungen vertraglich definiert. Es ist somit der rechtlich bindende Vertrag zwischen Rivian & VW Group Tech GmbH und dem EPF.

Die Unfallversicherung ist ein separat abgeschlossener Vertrag zwischen dem Versicherer und Rivian & VW Group Tech GmbH und damit als einziges nicht Bestandteil des Leistungsplans.

What is a benefit plan?

The benefit plan is the document describing the benefits being offered by Rivian & VW Group Tech GmbH. It is the legally binding document between Rivian & VW Group Tech GmbH and the EPF.

The accident insurance is a separate insurance policy between Rivian & VW Group Tech GmbH and the insurer and therefore not part of this benefit plan.

<p>Wie sind die Leistungen versichert?</p> <p>Die Altersversorgung ist über Allianz Lebensversicherungs-AG versichert.</p> <p>Die Todesfall- und Berufsunfähigkeitsleistungen sind über die Dialog Lebensversicherungs-AG versichert.</p> <p>Die Unfallversicherung ist mit der Zurich Gruppe Deutschland vereinbart.</p>	<p>How are the benefits insured?</p> <p>The Retirement benefit is insured with Allianz Lebensversicherungs-AG.</p> <p>The Life and Disability benefits are insured with Dialog Lebensversicherungs-AG.</p> <p>The accident insurance is taken out with Zurich Gruppe Deutschland .</p>
<p>Wer nimmt teil?</p> <p>Alle befristet oder unbefristet beschäftigten Mitarbeiter von Rivian & VW Group Tech GmbH, die bei Beginn des Arbeitsverhältnisses oder Inkrafttreten des Leistungsplans nicht älter als 61 sind.</p>	<p>Who is eligible?</p> <p>All employees in limited or unlimited employment with Rivian & VW Group Tech GmbH who are not older than 61 at their start of service with the Company or at plan implementation.</p>
<p>Wer bezahlt die Beiträge und Prämien?</p> <p>Alle Beiträge und Prämien werden vollständig von Rivian & VW Group Tech GmbH bezahlt.</p>	<p>Who is paying the contributions and premiums?</p> <p>All contributions and premiums are paid in full by Rivian & VW Group Tech GmbH.</p>
<p>Sind die Prämien und Beiträge durch den Mitarbeiter zu versteuern?</p> <p>Aufgrund der besonderen Gestaltung der Versorgung durch den Arbeitgeber sind die Beiträge keine Sachzuwendungen und somit steuer- und sozialversicherungsfrei für die Mitarbeiter.</p>	<p>Are the premiums and contributions considered taxable income for the employee?</p> <p>The premiums and contributions paid by your employer are not considered benefits-in-kind and thus are exempt from tax and social security payments for employees.</p>
<p>Sind die Leistungen zu versteuern?</p> <p>Ja, auf sämtliche Leistungen werden Steuern und ggfs. Sozialversicherungsbeiträge (gesetzliche Kranken- und Pflegeversicherung) einbehalten.</p> <p>Leistungen der Unfallversicherung sind steuerfrei. Im Leistungsfall müssen jedoch die Beiträge nachträglich versteuert werden.</p>	<p>Are the benefits paid out taxable income?</p> <p>Yes, the benefits are subject to taxation and social security contributions (statutory health and nursing care).</p> <p>Benefits stemming from the accident insurance are tax-free. The premiums paid in the past will need to be taxed retroactively in the event of a claim.</p>

<p>Wie ändere ich meine persönlichen Angaben?</p> <p>Bitte wenden Sie sich an Rivian & VW Group Tech GmbH oder an das Profion Team, um ihre persönlichen Daten zu ändern.</p>	<p>How do I change my personal data?</p> <p>Please contact Rivian & VW Group Tech GmbH or the Profion team to change your personal data.</p>
<p>Auf welcher Grundlage werden die Leistungen berechnet?</p> <p>Die Leistungen werden überwiegend durch das vereinbarte Brutto-Jahresgrundgehalt bestimmt. Weitere Gehaltsbestandteile wie Tantiemen, Bonifikationen usw. finden keine Berücksichtigung.</p>	<p>What is the basis for calculating the benefits?</p> <p>The benefits mainly depend on your agreed Annual base salary. Other payments such as bonuses, commissions etc. are excluded.</p>
<p>Werden Gehaltsänderungen berücksichtigt?</p> <p>Gehälter werden einmal im Jahr am sogenannten Stichtag abgefragt und für die Neuberechnung der Ansprüche hinterlegt.</p> <p>Lohnschwankungen zwischen den Stichtagen werden nicht berücksichtigt. Das am Stichtag gemeldete Gehalt ist für das gesamte Jahr gültig.</p>	<p>Are salary changes reflected?</p> <p>Your salary is reported once a year on the annual computation date for the new calculation of the benefits.</p> <p>Pay fluctuations occurring in between computation dates are not counted. The salary reported at the computation date will stand for the year.</p>
<p>Wie wird über die Leistungen informiert?</p> <p>Sie erhalten zum jährlichen Stichtag 1. Juli eine Leistungsmitteilung. Diese Leistungsmitteilung sollte Ihnen üblicherweise zwischen 3 und 6 Monate nach dem Stichtag zugehen.</p>	<p>How will the status of the benefits be communicated?</p> <p>After the computation date July 1, each year, the employee will receive a benefits statement. Typically, you will receive this within 3-6 months after the computation date.</p>

Altersversorgung

Retirement Benefits

Wer bezahlt die Prämien für die Altersversorgung?

Rivian & VW Group Tech GmbH zahlt für jeden teilnahmeberechtigten Mitarbeiter 4% des Brutto-Jahresgrundgehalt als jährlichen Versorgungsbeitrag an den EPF e.V. Von dort wird der Versorgungsbetrag an den Versicherer Allianz Lebensversicherungs-AG zur Kapitalanlage weitergeleitet.

Who pays the premiums for the retirement benefits?

Rivian & VW Group Tech GmbH will contribute 4% of the eligible employees' Annual base salary per year into the EPF. The EPF transfers the retirement plan contribution to the insurer Allianz Lebensversicherungs-AG for the investment of the contributions.

Welche Auszahlungsmöglichkeiten gibt es bei der arbeitgeberfinanzierten Altersversorgung?

Zum Rentenbeginn kann der Mitarbeiter zwischen einem einmaligen Versorgungskapital oder alternativ einer lebenslangen, monatlichen Rente wählen.

What are the benefit payment options for the employer-funded retirement benefits?

Upon entering retirement, the employee has the choice between a one-time lump sum payment or, alternatively a monthly pension annuity payable for life.

Wie hoch ist die Leistung aus der Altersversorgung?

Die Renten- oder Kapitalzahlung ist abhängig von der individuellen Höhe der Einzahlungen, von der Laufzeit der Beitragszahlung sowie von den zusätzlich erzielten Überschüssen des Versicherers Allianz Lebensversicherungs-AG (Gesamtverzinsung über die Laufzeit).

How is the retirement benefit accumulated?

The amount of the retirement benefit is dependent on the contributions paid in, the duration of contribution payments as well as on the additionally achieved yield of the insurer Allianz Lebensversicherungs-AG (total return of investment).

Was passiert, wenn ich Rivian & VW Group Tech GmbH vor Renteneintritt verlasse?

Alle Arbeitgeberbeiträge in die Altersversorgung sind sofort unverfallbar, d. h. der Mitarbeiter erwirbt sofort einen Anspruch auf alle eingezahlten Beiträge und erzielten Überschüsse.

Diese bis zum Dienstaustritt verdienten Leistungsansprüche bleiben erhalten und verzinsen sich weiter. Es werden aber keine weiteren Beiträge mehr in die Versorgung einbezahlt.

Die Auszahlung erfolgt bei Eintritt in die gesetzliche Rentenversicherung.

What happens if I leave Rivian & VW Group Tech GmbH before retirement age?

All employer contributions to the retirement plan are immediately vested. That means the employee immediately gains entitlements resulting from all paid contributions and achieved yield.

The entitlements up until the termination date will remain and achieve further yield. However, no further contributions will be paid into the retirement plan.

A payout will occur upon reaching the age of retirement.

Risikoabsicherung	Risk Benefits
<p>Wer bezahlt die Prämien für die Risiko-Absicherung?</p> <p>Die Prämien werden vollständig von Rivian & VW Group Tech GmbH bezahlt.</p>	<p>Who pays the premiums for the risk coverage?</p> <p>The premiums are paid in full by Rivian & VW Group Tech GmbH.</p>
<p>Was beinhaltet die Risikoabsicherung?</p> <p>Es handelt sich um eine Absicherung, die bei Berufsunfähigkeit oder im Falle des Todes eine Leistung erbringt.</p>	<p>What benefits are insured?</p> <p>Benefits in the case of total occupational disability or death are insured.</p>
<p>Wie hoch sind die Leistungen?</p> <p>Bei Tod wird eine einmalige Kapitalleistung in Höhe des 2-Fachen Brutto-Jahresgrundgehalt, maximal 170.000 Euro ausbezahlt und bei Berufsunfähigkeit wird eine einmalige Kapitalleistung in Höhe des 2-Fachen Brutto-Jahresgrundgehalts, maximal 170.000 Euro ausbezahlt.</p>	<p>What is the benefit amount?</p> <p>A lump sum of 2-times of Annual base salary up to a max. 170,000 Euro is covered, if an employee dies or and lump sum of 2-times of the Annual base salary up to a max. 170,000 Euro is covered in case of a total occupational disability.</p>
<p>Können die Leistungen aus der Risiko-Absicherung auch verrentet werden?</p> <p>Nein, die Absicherung wird in Form einer einmaligen Kapitalleistung ausgezahlt.</p>	<p>Can the benefits be annuitized?</p> <p>No, the benefits will be paid out in the form of a one-time lump sum payment.</p>
<p>Wann werden die Leistungen aus der Risiko-Absicherung fällig?</p> <p>Bei Tod oder Berufsunfähigkeit durch Krankheit oder Unfall, 24 Stunden pro Tag, 7 Tage die Woche, während der Arbeit und in der Freizeit.</p> <p>Die Berufsunfähigkeit muss für mind. 6 Monate bestehen und das Arbeitsverhältnis muss aufgrund dessen beendet sein.</p>	<p>When are the risk benefits payable?</p> <p>In the case of death or occupational disability caused by illness or accident, incurred at work or during leisure time, 24/7.</p> <p>A determination of occupational disability must exist for at least 6 months and employment must be terminated to receive the benefit payment.</p>
<p>Wann gilt man als berufsunfähig?</p> <p>Berufsunfähigkeit liegt dann vor, wenn der Mitarbeiter zu mind. 50% nicht mehr in der Lage ist, seinen Beruf dauerhaft auszuüben. Die Entscheidung, ob Berufsunfähigkeit vorliegt, wird von einem Arzt getroffen.</p>	<p>When does occupational disability apply?</p> <p>Occupational disability applies, if the employee is at least 50% unable to perform his or her occupational duties permanent. The decision, if occupational disability does apply, is generally made by a doctor.</p>

Gibt es Beeinträchtigungen durch private Verträge?

Nein, diese Risikoabsicherung durch den Arbeitgeber und bestehende, private Todesfall- oder Berufsunfähigkeitsversicherungen beeinträchtigen sich nicht gegenseitig.

Are there any impacts due to private policies?

No, this risk coverage by the employer and existing, private death or occupational disability insurance policies do not affect each other.

Wer bekommt die Leistungen aus der Risiko-Absicherung?

Bei Berufsunfähigkeit: der Mitarbeiter.

Im Todesfall: der Ehegatte/Lebenspartner oder der Lebensgefährte bei gemeinsamem Wohnsitz (im Leistungsfall wird die Einwohnermeldeamt-Meldung überprüft).

Gibt es weder Ehegatten noch Lebensgefährten, sind die kindergeldberechtigten Kinder leistungsberechtigt (maximal bis Alter 25, sofern sie noch in Ausbildung sind).

Gibt es keine der oben genannten berechtigten Hinterbliebenen, kann im Todesfall ein einmaliges Sterbegeld in Höhe von 7.669 EUR an Personen aus dem erweiterten Familienkreis ausgezahlt werden, sofern diese als Hinterbliebene benannt wurden.

Diese enge Definition des Begünstigtenkreises ist eine gesetzliche Vorschrift und Voraussetzung für eine betriebliche Versorgung.

Who receives the benefits in the case of death or disability?

In the case of occupational disability: The employee.

In the case of death: The spouse, civil partner or domestic partner (upon benefit payment, confirmation of cohabitation will be requested from the registration office).

If there is no spouse, civil partner or domestic partner, children who are entitled to a child allowance benefit, are eligible (max. until the age of 25 if they are still full-time students).

If none of the aforementioned survivors exist, a non-recurrent death benefit of a total of 7,669 Euro can be paid to extended family members who were named as the beneficiary in case of death.

This narrow definition of beneficiaries is a legal provision and a requirement for company benefit plans.

Was passiert, wenn ich Rivian & VW Group Tech GmbH vor Renteneintritt verlasse?

Wenn die Versorgung mindestens 3 Jahre bestanden hat, wird ein anteiliger Anspruch bis zum gesetzlichen Renteneintritt aufrechterhalten. Anderenfalls erlischt die Versorgung zum Dienstaustritt.

What happens if I leave Rivian & VW Group Tech GmbH before retirement age?

If the risk coverage has been in existence for at least 3 years, a pro-rata entitlement to benefits will be kept up until the normal age of retirement as defined at the time of scheme participation. In all other cases, the coverage will expire upon termination of service.

Unfallabsicherung

AD&D

Wer bezahlt die Prämien für die Unfallabsicherung?

Die Prämien werden vollständig von Rivian & VW Group Tech GmbH bezahlt.

Who pays the premiums for the AD&D coverage?

The premiums are paid in full by Rivian & VW Group Tech GmbH.

Welcher zusätzliche Risikoschutz wird angeboten?

Neben dem betrieblichen Altersversorgungspaket wie oben beschrieben wird den Mitarbeitern Versicherungsschutz im Falle von Invalidität oder Tod aufgrund eines Unfalls gewährt.

Versichert ist eine Kapitalzahlung in Höhe des 2-Fachen Brutto-Jahresgrundgehalts bis zu einer Höhe von maximal 750.000 Euro bei Tod und 1.250.000 Euro bei Invalidität.

Die Invaliditätsleistung wird anhand der Gliedertaxe des Versicherers berechnet.

What is the AD&D coverage and benefit?

In addition to the benefits described above, your employer provides AD&D coverage in the case of disability or death caused by an accident.

The insured benefit amounts to 2-times of Annual base salary to a max. of 750,000 Euro in the case of death and 1,250,000 Euro in the case of disability.

Disability amounts are paid according to the dismemberment schedule set out in the insurance contract.

Über welchen Versicherer wird die Unfallabsicherung eingedeckt?

Die Leistungen aus der Unfallversicherung sind durch die Zurich Gruppe Deutschland abgesichert.

Which insurance company is covering the AD&D benefits?

The AD&D benefits are covered by Zurich Gruppe Deutschland .

Disclaimer

Die für Ihre betriebliche Altersversorgung verbindlichen Regelungen finden Sie im sog. Leistungsplan Ihres Arbeitgebers. Die verbindlichen Regelungen der Unfallversicherung sind in den Bedingungen des Unfallversicherers definiert.

Diese FAQs dienen Ihnen lediglich als zusätzliche Informationsquelle und begründen keinen darüberhinausgehenden Rechtsanspruch.

Disclaimer

All stipulations can be found in the benefit plan of your employer, which comprises the legally binding texts in force. Except in the case of the accident insurance which is set in an additional contract held directly between your employer and the insurer.

These FAQs are meant to serve merely as guidance and consequently have no legal merit.